

Zarządzenie nr 25
Rektora Uniwersytetu w Białymstoku
z dnia 20 września 2019 r.

w sprawie Regulaminu okresowego oceniania nauczycieli akademickich Uniwersytetu
w Białymstoku

Na podstawie art. 128 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam *Regulamin okresowego oceniania nauczycieli akademickich Uniwersytetu w Białymstoku*, określający kryteria oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk oraz tryb i podmiot dokonujący oceny okresowej. Regulamin stanowi Załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

1. Wszczęte i niezakończone przed dniem wejścia w życie Zarządzenia sprawy dotyczące ocen okresowych nauczycieli akademickich prowadzi się na podstawie przepisów dotychczasowych.
2. Oceny dokonane począwszy od dnia 1 października 2019 r. obejmują cały okres, który upłynął od ostatniej oceny okresowej, z tym że:
 - 1) oceny osiągnięć nauczyciela akademickiego przed dniem 30 września 2019 r. dokonuje się na podstawie dotychczas obowiązujących przepisów,
 - 2) oceny osiągnięć nauczyciela akademickiego od dnia 1 października 2019 r. dokonuje się na podstawie przepisów obowiązujących od dnia 1 października 2019 r.

§ 3

1. *Regulamin okresowego oceniania nauczycieli akademickich Uniwersytetu w Białymstoku* udostępniany jest na stronie podmiotowej uczelni.
2. Nauczyciel akademicki jest zobowiązany do zapoznania się z *Regulaminem okresowego oceniania nauczycieli akademickich Uniwersytetu w Białymstoku*.
3. Informacja o wejściu w życie niniejszego Zarządzenia zostanie przesłana do nauczycieli akademickich drogą mailową na adres poczty w domenie uwb.edu.pl.
4. Zobowiązuję dziekanów i kierowników jednostek organizacyjnych do wykonania postanowienia, o którym mowa w ust. 3, w terminie siedmiu dni od daty podpisania Zarządzenia.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 października 2019 r.


REKTOR
UNIWERSYTETU W BIAŁYMSTOKU
prof. dr hab. Robert W. Ciborowski

Regulamin okresowego oceniania nauczycieli akademickich Uniwersytetu w Białymstoku

§ 1

Ilekroć mowa w regulaminie o:

- 1) dziekanie – oznacza to dziekana wydziału, dyrektora instytutu, dyrektora filii,
- 2) IF – oznacza to Impact Factor,
- 3) JCR – oznacza to interdyscyplinarną bazę Journal Citation Reports,
- 4) kierownikowi jednostki organizacyjnej – oznacza to kierownika jednostki organizacyjnej wspierającej lub realizującej działalność badawczą lub dydaktyczną poza strukturą wydziału,
- 5) prodziekanie – oznacza to prodziekana wydziału, zastępcę dyrektora instytutu, zastępcę dyrektora filii,
- 6) radzie wydziału – oznacza to radę wydziału, radę instytutu, radę filii,
- 7) rozporządzeniu – oznacza to rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz.U. z 2019 r., poz. 392),
- 8) ustawie – oznacza to ustawę z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.),
- 9) wydziale – oznacza to wydział, instytut, filię,
- 10) wydziałowej komisji oceniającej – oznacza to komisję oceniającą powołaną na wydziale, w instytucie lub filii,
- 11) wykazie czasopism – oznacza to wykaz czasopism sporządzony zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. b ustawy,
- 12) wykazie wydawnictw – oznacza to wykaz wydawnictw sporządzony zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. a ustawy,
- 13) uczelni – oznacza to Uniwersytet w Białymstoku,
- 14) udziale jednostkowym – oznacza to udział jednostkowy każdego autora w publikacji, ustalany zgodnie z rozporządzeniem.

§ 2

1. Nauczyciel akademicki podlega ocenie okresowej w zakresie należytego wykonywania obowiązków określonych w art. 128 ust. 1 ustawy.
2. Ocenie okresowej nauczyciela akademickiego podlega działalność naukowa, dydaktyczna, organizacyjna na rzecz uczelni, stałe podnoszenie kompetencji zawodowych oraz przestrzeganie przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także o własności intelektualnej.
3. Przy dokonywaniu oceny okresowej nauczyciela akademickiego uwzględnia się ocenę nauczyciela akademickiego w zakresie wypełniania przez niego obowiązków związanych z kształceniem, dokonaną co najmniej raz w roku akademickim przez studentów i doktorantów. Komisja uwzględnia wyniki oceny przeprowadzanej w okresie od ostatniej oceny okresowej, jeśli oceny dokonało co najmniej 25% studentów i doktorantów

przypisanych do danych zajęć. Zasady dokonywania oceny określa rektor odrębnym zarządzeniem.

§ 3

1. Ocenę nauczycieli akademickich przeprowadza się nie rzadziej niż raz na cztery lata lub na wniosek rektora. Dziekan lub kierownik jednostki organizacyjnej może wystąpić do rektora z wnioskiem o przeprowadzenie oceny okresowej pracownika.
2. Oceny dokonuje się także przed upływem czasu, na który nauczyciel akademicki został zatrudniony, z zastrzeżeniem ust. 6.
3. Kolejną ocenę nauczyciela akademickiego, który otrzymał ocenę negatywną, przeprowadza się nie wcześniej niż po upływie dwunastu miesięcy od dnia zakończenia poprzedniej oceny. Za dzień zakończenia poprzedniej oceny okresowej przyjmuje się dzień zatwierdzenia jej przez rektora.
4. W przypadku nieobecności w pracy wynikającej z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia oraz z odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej, termin dokonania oceny okresowej ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności.
5. W przypadku, jeśli termin przeprowadzenia oceny okresowej nauczyciela akademickiego przypada na czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy spowodowanej chorobą, to oceny okresowej dokonuje się po powrocie nauczyciela akademickiego do pracy.
6. Warunkiem przeprowadzenia oceny jest co najmniej roczne nieprzerwane zatrudnienie pracownika w uczelni, zaś okres oceniany nie może być krótszy niż jeden rok.
7. Termin dokonania oceny okresowej ustala rektor. Przy dokonywaniu oceny komisja oceniająca uwzględnia osiągnięcia uzyskane po ostatniej ocenie okresowej.
8. Kierownik jednostki administracji właściwej do spraw kadrowych odpowiada za formalne przestrzeganie terminów okresowych ocen nauczycieli akademickich.

§ 4

1. Ocena ma charakter opisowy. Ocena może być pozytywna lub negatywna.
2. Ocenę pozytywną otrzymuje nauczyciel, który uzyskał ocenę pozytywną we wszystkich ocenianych obszarach właściwych dla zajmowanego przez niego stanowiska w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych.
3. Komisja oceniająca wpisuje swoją opinię co do poszczególnych obszarów działalności, ocenę końcową wraz z uzasadnieniem do protokołu oceny okresowej. Wzór protokołu określa rektor odrębnym zarządzeniem.
4. Nauczyciel akademicki potwierdza zapoznanie się z oceną własnoręcznym podpisem w terminie siedmiu dni od daty przeprowadzenia oceny okresowej. Niepodpisanie protokołu oceny okresowej przez nauczyciela akademickiego w terminie siedmiu dni od daty oceny traktuje się jako odmowę jego podpisania. Przewodniczący komisji oceniającej odnotowując w protokole fakt niepodpisania zapoznania się z oceną, wpisuje datę i składa podpis. Termin siedmiu dni na podpisanie protokołu oceny okresowej ulega przedłużeniu w przypadku usprawiedliwionej nieobecności pracownika bądź wykonywania obowiązków, do których został skierowany. Bieg terminu, o którym mowa w § 12 ust. 15 liczy się od dnia odnotowania odmowy podpisania protokołu oceny okresowej.
5. Ocenie podlega, na zasadach określonych w niniejszym regulaminie, w grupie pracowników:
 - 1) badawczych – działalność naukowa i organizacyjna, udział w kształceniu doktorantów,
 - 2) badawczo-dydaktycznych – działalność naukowa, dydaktyczna i organizacyjna,
 - 3) dydaktycznych – działalność dydaktyczna i organizacyjna.

6. Otrzymanie przez nauczyciela akademickiego jednej oceny negatywnej może stanowić podstawę do rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem.
7. Rektor rozwiązuje za wypowiedzeniem stosunek pracy z nauczycielem akademickim, który otrzymał dwie kolejne oceny negatywne.

§ 5

1. Oceny nauczyciela akademickiego dokonuje odpowiednia komisja, o której mowa w § 12, na podstawie:
 - 1) arkusza oceny okresowej wypełnionego przez nauczyciela akademickiego,
 - 2) pisemnej opinii zawierającej uzasadnienie, sporządzonej przez kierownika katedry lub kierownika zakładu w przypadku struktury niekatedralnej, przez dziekana dla kierownika katedry lub kierownika zakładu w przypadku struktury niekatedralnej, dla pracownika innej jednostki organizacyjnej przez jej kierownika,
 - 3) informacji o wynikach hospitacji przeprowadzonych w ocenianym okresie przez dziekana lub osobę przez niego upoważnioną,
 - 4) oceny studentów i doktorantów w zakresie wypełniania przez nauczycieli akademickich obowiązków związanych z kształceniem, z uwzględnieniem § 2 ust. 3.
2. Nauczyciel akademicki przedkłada dokumentację odpowiednio dziekanowi lub kierownikowi innej jednostki organizacyjnej Uniwersytetu w Białymstoku, w wyznaczonym przez nich terminie. O wyznaczonym terminie złożenia arkusza oceny okresowej dziekan lub kierownik innej jednostki organizacyjnej zawiadamia pracownika drogą mailową na adres służbowy w domenie uwb.edu.pl, nie później niż na czternaście dni przed upływem terminu. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela akademickiego spowodowanej chorobą, termin złożenia arkusza oceny okresowej ulega zawieszeniu na czas tej usprawiedliwionej nieobecności. Złożenie przez nauczyciela akademickiego w wyznaczonym terminie arkusza oceny okresowej należy do podstawowych obowiązków pracownika.
3. Wzór arkusza oceny okresowej nauczyciela akademickiego ustala rektor odrębnym zarządzeniem.

§ 6

1. Przy ocenie pracowników badawczo-dydaktycznych, zatrudnionych na stanowiskach: profesora, profesora uczelni, adiunkta i asystenta, bierze się pod uwagę od daty ostatniej oceny do dnia poprzedzającego złożenie arkusza oceny okresowej przez ocenianego pracownika:
 - 1) następującą działalność naukową w danej dyscyplinie naukowej, afiliowaną przy Uniwersytecie w Białymstoku, zgodną z oświadczeniem pracownika o prowadzeniu działalności naukowej:
 - a) autorstwo lub współautorstwo monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw,
 - b) autorstwo lub współautorstwo rozdziału w monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw,
 - c) redakcję naukową lub współredakcję naukową monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw,
 - d) autorstwo lub współautorstwo opublikowanego artykułu naukowego w czasopiśmie znajdującym się w wykazie czasopism,
 - e) autorstwo lub współautorstwo artykułu naukowego opublikowanego w recenzowanych materiałach z międzynarodowej konferencji naukowej znajdujących się w wykazie czasopism,
 - f) osiągnięcia, o których mowa w załączniku nr 1 do rozporządzenia,

- g) działalność innowacyjną: patenty, wdrożenia, prawa ochronne na wzory użytkowe, prawa do odmiany roślin, wzory użytkowe, wzory przemysłowe,
 - h) realizowane projekty obejmujące badania naukowe lub prace rozwojowe, finansowane:
 - w trybie konkursowym przez instytucje zagraniczne lub organizacje międzynarodowe,
 - z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej albo z niepodlegających zwrotowi środków z pomocy udzielanej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA), albo z innych środków pochodzących ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi,
 - ze środków NCN i NCBiR,
 - w ramach Narodowego Programu Rozwoju Humanistyki,
 - przez przedsiębiorców lub inne podmioty działające na rzecz nauki, w tym Fundację na Rzecz Nauki Polskiej,
 - i) ubieganie się o projekty, o których mowa w lit. h,
 - j) komercjalizację wyników badań naukowych lub prac rozwojowych lub know-how związaną z tymi wynikami, powstałych w wyniku pracy badawczej nauczyciela akademickiego,
 - k) usługi badawcze świadczone w ramach uczelni, na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki,
 - l) udział w badaniach naukowych lub działalności artystycznej przez okres co najmniej 3 miesięcy w uczelni zagranicznej lub w renomowanym ośrodku naukowym, lub artystycznym niebędącym uczelnią, w tym w ramach stypendium,
 - m) krajowe staże naukowe w jednostkach posiadających kategorię naukową A+ lub A,
 - n) udział w międzynarodowych i krajowych projektach obejmujących badania naukowe lub prace rozwojowe,
 - o) członkostwo we władzach i funkcje pełnione w krajowych, zagranicznych lub międzynarodowych towarzystwach, organizacjach i instytucjach naukowych lub artystycznych, których członkowie pochodzą co najmniej z 10 państw,
 - p) członkostwo w zespołach eksperckich i naukowych powołanych przez organy lub instytucje publiczne oraz instytucje zagraniczne lub międzynarodowe,
 - q) pełnione funkcje redaktorów naczelnych lub udział w radach czasopism zamieszczonych w wykazie czasopism,
 - r) udział w jury konkursu lub festiwalu z dziedziny sztuk muzycznych, plastycznych, filmowych lub teatralnych, zorganizowanych poza jednostką przez renomowany ośrodek artystyczny, instytucję kulturalną lub uczelnię artystyczną,
 - s) udział w konferencjach naukowych (z referatem) krajowych, międzynarodowych,
 - t) działalność naukowa wpływająca na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki.
- 2) działalność dydaktyczną pracownika, a w szczególności:
- a) prowadzenie zajęć dydaktycznych,
 - b) pełnienie funkcji promotora lub recenzenta prac dyplomowych,
 - c) sprawowanie opieki naukowej nad studentami odbywającymi studia według indywidualnego toku studiów,
 - d) udział w kształceniu doktorantów,
 - e) wykonywanie innych zadań dydaktycznych niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania procesu dydaktycznego, opracowywanie lub aktualizowanie sylabusu przedmiotu/modułu, konsultacje,
 - f) zajęcia dydaktyczne przeprowadzone w innych szkołach wyższych lub jednostkach naukowych, w tym zagranicznych, w ramach umów o współpracy,

- g) opracowanie podręcznika akademickiego (skryptu), pomocy dydaktycznych (zestawów laboratoryjnych), kursów e-learningowych, poradników metodycznych, filmów naukowo-dydaktycznych,
 - h) opracowanie i przeprowadzenie cyklu zajęć dydaktycznych w języku obcym, w tym opracowanie podręcznika akademickiego (skryptu) dla studentów zagranicznych,
 - i) udział w konferencjach dydaktycznych,
 - j) granty dydaktyczne – ubieganie się lub udział w realizacji,
 - k) krajowe lub zagraniczne staże naukowe lub dydaktyczne;
- 3) działalność organizacyjną pracownika wykonywaną w wyniku wyboru lub powołania w ramach struktur uczelni, a także powierzoną przez przełożonego, dziekana, prorektora lub rektora, a w szczególności:
- a) pełnienie funkcji prorektora/dziekana/prodziekana/kierownika jednostki/kierownika studiów doktoranckich lub dyrektora szkoły doktorskiej, kierownika studiów podyplomowych, kierownika wewnętrznej jednostki organizacyjnej, pełnomocnika,
 - b) udział w pracach senatu, rady uczelni, rady dyscypliny, rady wydziału/institutu/filii,
 - c) udział w pracach komisji (zespołów), radach powołanych przez senat, rektora, radę dyscypliny, radę wydziału, dziekana,
 - d) działalność popularyzatorska w zakresie upowszechniania wiedzy,
 - e) sprawowanie opieki nad kołami naukowymi,
 - f) organizacja partnerstwa jednostki organizacyjnej uczelni z innymi zagranicznymi uczelniami i jednostkami naukowymi, organizacja partnerstwa z instytucjami przemysłu i biznesu,
 - g) sprawowanie opieki nad gośćmi jednostek organizacyjnych Uniwersytetu w Białymstoku,
 - h) sprawowanie funkcji opiekuna roku lub opiekuna praktyk,
 - i) organizacja lub współorganizacja konferencji krajowych, w których wzięli udział przedstawiciele z różnych jednostek naukowych,
 - j) organizacja lub współorganizacja konferencji międzynarodowych, w których co najmniej 1/3 czynnych uczestników prezentujących referaty reprezentowała zagraniczne ośrodki naukowe,
 - k) inne realizowane zadania (np. udział w szkoleniach doskonalących przygotowanie nauczyciela akademickiego do wykonywania zadań w procesie dydaktycznym, ubiegania się o granty, zarządzania prawami do wyników działalności naukowej lub know-how i komercjalizacji wyników działalności naukowej);
- 4) przestrzeganie prawa autorskiego i praw pokrewnych oraz prawa własności przemysłowej,
- 5) ocenę przedstawioną przez studentów i doktorantów, o której mowa w § 2 ust. 3,
- 6) podnoszenie kompetencji zawodowych.
2. Przy ocenie pracowników badawczych, zatrudnionych na stanowiskach: profesora, profesora uczelni, adiunkta i asystenta, stosuje się postanowienia ust. 1 pkt 1, 2 lit. d, 3, 4, 6.
3. Przy ocenie pracowników dydaktycznych, zatrudnionych na stanowiskach profesora, profesora uczelni, adiunkta, asystenta, lektora, instruktora, starszego wykładowcy i wykładowcy, stosuje się postanowienia ust. 1 pkt 2–6.

§ 7

1. Ocenę pozytywną otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny zatrudniony na stanowisku profesora, profesora uczelni, adiunkta i asystenta, który uzyskał pozytywną ocenę we wszystkich poniżej wymienionych obszarach działalności:
 - 1) naukowej, z uwzględnieniem odpowiednio postanowień ust. 2,
 - 2) dydaktycznej, z uwzględnieniem odpowiednio postanowień ust. 16,
 - 3) organizacyjnej, z uwzględnieniem odpowiednio postanowień ust. 18,
 - 4) o której mowa w § 6 ust. 1 pkt 5 oraz spełni wymogi, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 4 i 6.
2. Ocenę pozytywną z działalności naukowej, z zastrzeżeniem ust. 3-15, otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej jedną z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. g-t i w okresie czterech lat kalendarzowych jest autorem lub współautorem publikacji, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. a-e, w których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi co najmniej 3; w przypadku autorstwa lub współautorstwa rozdziału w monografii naukowej, redakcji naukowej lub współredakcji naukowej monografii naukowej, suma udziałów jednostkowych nie może wynosić więcej niż 1. Ograniczenie to nie dotyczy autorstwa lub współautorstwa monografii naukowej, rozdziału w monografii naukowej, redakcji naukowej lub współredakcji naukowej monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo, któremu przyznano 200 pkt zgodnie z wykazem wydawnictw.
3. Ocenę pozytywną z działalności naukowej w dyscyplinie ekonomia i finanse otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny, który w każdym roku akademickim jest autorem lub współautorem co najmniej jednej z publikacji, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. a-e, w których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika w okresie czterech lat kalendarzowych wynosi co najmniej 4, w tym autorstwo lub współautorstwo artykułów naukowych, w którym suma udziałów jednostkowych pracownika wynosi co najmniej 2 oraz autorstwo (współautorstwo) monografii naukowej lub rozdziału w monografii naukowej lub redakcję (współredakcję) naukową monografii, w której suma udziałów jednostkowych wynosi co najmniej 1, a także ubiegał się (samodzielnie lub w zespole) o projekty o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. h lub uczestniczył w takich projektach.
4. Ocenę pozytywną z działalności naukowej w dyscyplinie filozofia otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny, który zrealizuje w okresie czterech lat co najmniej dwie z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. g-t i w okresie czterech lat kalendarzowych jest autorem lub współautorem publikacji, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. a-e, w których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi co najmniej 4, w tym autorstwo lub współautorstwo artykułów naukowych, w których suma udziałów jednostkowych wynosi co najmniej 2; w przypadku autorstwa lub współautorstwa rozdziału w monografii naukowej, redakcji naukowej lub współredakcji naukowej monografii naukowej, suma udziałów jednostkowych nie może wynosić więcej niż 1. Ograniczenie to nie dotyczy autorstwa lub współautorstwa monografii naukowej, rozdziału w monografii naukowej, redakcji naukowej lub współredakcji naukowej monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo, któremu w wykazie wydawnictw przyznano najwyższą liczbę punktów.
5. Ocenę pozytywną z działalności naukowej w dyscyplinie historia otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny, który ubiegał się (samodzielnie lub w zespole) o projekty o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. h lub uczestniczył w takich projektach oraz w okresie czterech lat kalendarzowych opublikował teksty w formie, o której mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. a-e, w których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi co najmniej 4, w tym autorstwo lub współautorstwo artykułów naukowych, w których suma udziałów jednostkowych wynosi co najmniej 2; w przypadku autorstwa lub

współautorstwa rozdziału w monografii naukowej, redakcji naukowej lub współredakcji naukowej monografii naukowej, suma udziałów jednostkowych nie może wynosić więcej niż 1. Ograniczenie to nie dotyczy autorstwa lub współautorstwa monografii naukowej, rozdziału w monografii naukowej, redakcji naukowej lub współredakcji naukowej monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo, któremu w wykazie wydawnictw przyznano najwyższą liczbę punktów.

6. Ocenę pozytywną z działalności naukowej w dyscyplinie informatyka otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny, który w okresie czterech lat kalendarzowych jest autorem lub współautorem:
 - 1) co najmniej jednej monografii wydanej przez wydawnictwo umieszczone w wykazie wydawnictw, lub
 - 2) co najmniej jednego artykułu opublikowanego w czasopiśmie znajdującym się na liście JCR, lub
 - 3) co najmniej dwóch artykułów:
 - a) indeksowanych w bazach Scopus lub Web of Science, lub
 - b) opublikowanych w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych ujętych w wykazie sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie ustawy,

a także zrealizuje co najmniej dwie z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. g-t.
7. Ocenę pozytywną z działalności naukowej w dyscyplinie językoznawstwo otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej jedną z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. g-t i który w okresie czterech lat kalendarzowych jest autorem lub współautorem publikacji, w których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi 4, z czego co najmniej 2 udziały jednostkowe stanowi autorstwo lub współautorstwo artykułów w czasopismach indeksowanych w bazie Scopus lub bazie JCR, lub autorstwo artykułów w czasopismach nieindeksowanych w bazach Scopus lub JCR, ale umieszczonych w wykazie czasopism.
8. Ocenę pozytywną z działalności naukowej w dyscyplinie literaturoznawstwo otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej dwie z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. g-t i który w okresie czterech lat kalendarzowych jest autorem lub współautorem publikacji, w których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi 4, z czego co najmniej 2 udziały jednostkowe stanowi autorstwo lub współautorstwo artykułów w czasopismach indeksowanych w bazie Scopus lub bazie JCR, lub autorstwo artykułów w czasopismach nieindeksowanych w bazach Scopus lub JCR, ale umieszczonych w wykazie czasopism.
9. Ocenę pozytywną z działalności naukowej w dyscyplinie matematyka otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej jedną z aktywności określonych w §6 ust. 1 pkt 1 lit. g-t i w okresie czterech lat kalendarzowych jest autorem lub współautorem publikacji, o których mowa w §6 ust. 1 lit. a-e, w których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi co najmniej 1 (w przypadku asystentów), 2 (w przypadku adiunktów, profesorów uczelni i profesorów) lub minimalna suma punktów uzyskanych przez pracownika za publikacje wynosi 50 pkt (w przypadku asystentów), 100 pkt (w przypadku adiunktów, profesorów uczelni i profesorów).
10. Ocenę pozytywną z działalności naukowej w dyscyplinie nauki biologiczne otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej jedną z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. g-t i w okresie czterech lat kalendarzowych jest autorem lub współautorem publikacji. Pod uwagę brane są wyłącznie:
 - 1) artykuły naukowe opublikowane w czasopismach naukowych z IF lub w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych posiadających IF,

- 2) monografie wydane przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie wydawnictw, w tym:
- monografie naukowe – za co najmniej 80 pkt,
 - rozdziały w monografiach naukowych – za co najmniej 20 pkt,
 - redakcje naukowe monografii naukowych – za co najmniej 20 pkt.

Minimalna liczba punktów wymagana do uzyskania oceny pozytywnej za prace opublikowane w okresie czterech lat kalendarzowych wynosi w przypadku zatrudnienia na stanowisku:

- asystenta – 80 pkt,
- adiunkta – 120 pkt,
- profesora uczelni, profesora – 180 pkt.

W uzasadnionych przypadkach komisja oceniająca może dopuścić odstępstwo od ww. sumy uzyskanych punktów w zakresie do 10%.

- Ocenę pozytywną z działalności naukowej w dyscyplinie nauki chemiczne otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej dwie z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. g–t i w okresie czterech lat kalendarzowych posiada:
 - trzy publikacje w czasopismach z listy JCR lub
 - dwie publikacje w czasopismach z listy JCR o IF > 5, lub
 - jedną publikację w czasopiśmie z listy JCR o IF > 10.
- Ocenę pozytywną z działalności naukowej w dyscyplinie nauki fizyczne otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej jedną z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. g–t i w okresie czterech lat kalendarzowych jest autorem lub współautorem co najmniej jednej monografii wydanej przez wydawnictwo umieszczone w wykazie wydawnictw lub co najmniej jednego artykułu opublikowanego w czasopiśmie znajdującym się na liście JCR lub co najmniej dwóch artykułów indeksowanych w bazie Scopus.
- Ocenę pozytywną z działalności naukowej w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny, który jest autorem lub współautorem w każdym roku akademickim co najmniej jednej z publikacji, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. a–e, w których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika w okresie czterech lat kalendarzowych wynosi co najmniej 4, w tym autorstwo lub współautorstwo artykułów naukowych, w którym suma udziałów jednostkowych pracownika wynosi co najmniej 2 oraz autorstwo (współautorstwo) monografii naukowej lub rozdziału w monografii naukowej lub redakcję (współredakcję) naukową monografii, w której suma udziałów jednostkowych wynosi co najmniej 1, a także ubiegał się (samodzielnie lub w zespole) o projekty o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. h lub uczestniczył w takich projektach.
- Ocenę pozytywną z działalności naukowej w dyscyplinie nauki prawne otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny, który jest autorem lub współautorem w każdym roku akademickim co najmniej jednej z publikacji, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. a–e, w których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika w okresie czterech lat kalendarzowych wynosi co najmniej 4, w tym autorstwo lub współautorstwo artykułów naukowych, w którym suma udziałów jednostkowych pracownika wynosi co najmniej 2 oraz autorstwo (współautorstwo) monografii naukowej lub rozdziału w monografii naukowej lub redakcję (współredakcję) naukową monografii, w której suma udziałów jednostkowych wynosi co najmniej 1, a także ubiegał się (samodzielnie lub w zespole) o projekty o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. h lub uczestniczył w takich projektach.
- Ocenę pozytywną z działalności naukowej w dyscyplinie socjologia otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny, który ubiegał się (samodzielnie lub w zespole) o projekty

o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. h lub uczestniczył w takich projektach oraz w okresie czterech lat kalendarzowych opublikował teksty w formie, o której mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. a-e, w których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi co najmniej 4, w tym autorstwo lub współautorstwo artykułów naukowych, w których suma udziałów jednostkowych wynosi co najmniej 2; w przypadku autorstwa lub współautorstwa rozdziału w monografii naukowej, redakcji naukowej lub współredakcji naukowej monografii naukowej, suma udziałów jednostkowych nie może wynosić więcej niż 1. Ograniczenie to nie dotyczy autorstwa lub współautorstwa monografii naukowej, rozdziału w monografii naukowej, redakcji naukowej lub współredakcji naukowej monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo, któremu w wykazie wydawnictw przyznano najwyższą liczbę punktów.

16. Ocenę pozytywną z działalności naukowej w dziedzinie sztuki otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny, prowadzący działalność, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej dwie z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. g–t i w okresie czterech lat kalendarzowych posiada dwa osiągnięcia, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. f.
17. Ocenę pozytywną z działalności dydaktycznej otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej dwie z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 2, z zastrzeżeniem ust. 18.
18. Ocenę pozytywną z działalności dydaktycznej otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny prowadzący działalność naukową w dyscyplinie nauki biologiczne, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej dwie (w przypadku pracowników zatrudnionych na stanowisku asystenta i adiunkta) lub trzy (w przypadku pracowników zatrudnionych na stanowisku profesora i profesora uczelni) aktywności określone w § 6 ust. 1 pkt 2.
19. Ocenę pozytywną z działalności organizacyjnej otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej jedną z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 3, z zastrzeżeniem ust. 20.
20. Ocenę pozytywną z działalności organizacyjnej otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny prowadzący działalność naukową w dyscyplinie nauki biologiczne, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej jedną (w przypadku pracowników zatrudnionych na stanowisku adiunkta i asystenta) lub dwie (w przypadku pracowników zatrudnionych na stanowisku profesora i profesora uczelni) aktywności określone w § 6 ust. 1 pkt 3.

§ 8

1. Ocenę pozytywną otrzymuje pracownik badawczy zatrudniony na stanowisku: profesora, profesora uczelni, adiunkta i asystenta, który uzyskał pozytywną ocenę we wszystkich obszarach działalności, o której mowa w § 7 ust. 1 pkt 1, 3, 4.
2. Ocenę pozytywną z działalności naukowej, z zastrzeżeniem ust. 3, otrzymuje pracownik badawczy, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej trzy z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. g, j–t oraz co najmniej jedną z aktywności, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. h–i, i w okresie czterech lat kalendarzowych jest autorem lub współautorem co najmniej czterech publikacji, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. a–e, w których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi co najmniej 4, w przypadku autorstwa lub współautorstwa rozdziału w monografii naukowej, redakcji naukowej lub współredakcji naukowej monografii naukowej, suma udziałów jednostkowych nie może wynosić więcej niż 1. Ograniczenie to nie dotyczy autorstwa lub współautorstwa monografii naukowej, rozdziału w monografii naukowej, redakcji

naukowej lub współredakcji naukowej monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo, któremu przyznano 200 pkt zgodnie z wykazem wydawnictw.

3. Ocenę pozytywną z działalności naukowej:

- 1) w dyscyplinie ekonomia i finanse, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej trzy z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. g, j–t oraz co najmniej jedną z aktywności, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. h–i, i w okresie czterech lat kalendarzowych jest autorem lub współautorem publikacji, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. a–e, w których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi co najmniej 4, w tym autorstwo lub współautorstwo artykułów w czasopismach indeksowanych w bazie Scopus, których suma udziałów jednostkowych wynosi nie mniej niż 2 oraz autorstwo (współautorstwo) monografii naukowej lub rozdziału w monografii naukowej lub redakcję (współredakcję) naukową monografii, w której suma udziałów jednostkowych wynosi co najmniej 1,
- 2) w dyscyplinie filozofia, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej trzy z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. g, j–t oraz co najmniej jedną z aktywności, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. h–i, i w okresie czterech lat kalendarzowych jest autorem lub współautorem publikacji, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. a–e, w których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi co najmniej 4, w tym autorstwo lub współautorstwo artykułów w czasopismach indeksowanych w bazie Scopus, których suma udziałów jednostkowych wynosi nie mniej niż 2; w przypadku autorstwa lub współautorstwa rozdziału w monografii naukowej, redakcji naukowej lub współredakcji naukowej monografii naukowej, suma udziałów jednostkowych nie może wynosić więcej niż 1. Ograniczenie to nie dotyczy autorstwa lub współautorstwa monografii naukowej, rozdziału w monografii naukowej, redakcji naukowej lub współredakcji naukowej monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo, któremu w wykazie wydawnictw przyznano najwyższą liczbę punktów,
- 3) w dyscyplinie historia, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej trzy z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. g, j–t oraz co najmniej jedną z aktywności, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. h–i, i w okresie czterech lat kalendarzowych jest autorem lub współautorem publikacji, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. a–e, w których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi co najmniej 4, w tym autorstwo lub współautorstwo artykułów w czasopismach indeksowanych w bazie Scopus, których suma udziałów jednostkowych wynosi nie mniej niż 2; w przypadku autorstwa lub współautorstwa rozdziału w monografii naukowej, redakcji naukowej lub współredakcji naukowej monografii naukowej, suma udziałów jednostkowych nie może wynosić więcej niż 1. Ograniczenie to nie dotyczy autorstwa lub współautorstwa monografii naukowej, rozdziału w monografii naukowej, redakcji naukowej lub współredakcji naukowej monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo, któremu w wykazie wydawnictw przyznano najwyższą liczbę punktów.
- 4) w dyscyplinie językoznawstwo otrzymuje pracownik badawczy, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej trzy z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. g, j–t oraz co najmniej jedną z aktywności, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. h–i, i który w okresie czterech lat kalendarzowych posiada publikacje spełniające warunki z jednego z trzech poniższych obszarów:
 - a) jest autorem lub współautorem artykułów w czasopismach umieszczonych w wykazie czasopism (nieindeksowanych w bazie Scopus), których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi 2 oraz artykułów w czasopismach

- indeksowanych w bazie Scopus, lub bazie JCR, których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi 2, lub
- b) jest autorem lub współautorem artykułów w czasopismach umieszczonych w wykazie czasopism, których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi 3, oraz jest autorem lub współautorem monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw, której suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi 1, lub
 - c) jest autorem lub współautorem artykułów w czasopismach umieszczonych w wykazie czasopism, których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi 2, oraz jest autorem lub współautorem monografii naukowej, której suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi 1, oraz jest autorem lub współautorem rozdziału w monografii naukowej lub redakcji naukowej lub współredakcji naukowej monografii naukowej wydanych przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw, których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi 1;
- 5) w dyscyplinie literaturoznawstwo otrzymuje pracownik badawczy, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej trzy z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. g, j–t oraz co najmniej jedną z aktywności, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. h–i, który w okresie czterech lat kalendarzowych posiada publikacje spełniające warunki z jednego z trzech poniższych obszarów:
- a) jest autorem lub współautorem artykułów w czasopismach umieszczonych w wykazie czasopism (nieindeksowanych w bazie Scopus), których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi 2 oraz artykułów w czasopismach indeksowanych w bazie Scopus, lub bazie JCR, których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi 2, lub
 - b) jest autorem lub współautorem artykułów w czasopismach umieszczonych w wykazie czasopism, których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi 3 oraz jest autorem lub współautorem monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw, której suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi 1, lub
 - c) jest autorem lub współautorem artykułów w czasopismach umieszczonych w wykazie czasopism, których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi 2 oraz jest autorem lub współautorem monografii naukowej, której suma udziałów jednostkowych wynosi 1 oraz jest autorem lub współautorem rozdziału w monografii naukowej lub redakcji naukowej lub współredakcji naukowej monografii naukowej wydanych przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw, których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi 1;
- 6) w dyscyplinie nauki biologiczne otrzymuje pracownik badawczy, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej jedną z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. g, j–t oraz jedną z aktywności, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. h–i, i w okresie czterech lat kalendarzowych jest autorem lub współautorem co najmniej trzech publikacji naukowych. Pod uwagę brane są wyłącznie:
- a) artykuły naukowe opublikowane w czasopismach naukowych z IF lub w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych, posiadających IF,
 - b) monografie wydane przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie wydawnictw:
 - monografie naukowe – za co najmniej 80 pkt,
 - rozdziały w monografiach naukowych – za co najmniej 20 pkt,
 - redakcje naukowe monografii naukowych – za co najmniej 20 pkt.

Minimalna liczba punktów wymagana do uzyskania oceny pozytywnej za prace opublikowane w okresie 4 lat wynosi:

- asystent – 120 pkt,
- adiunkt – 160 pkt,
- profesor, profesor uczelni – 250 pkt.

W uzasadnionych przypadkach komisja oceniająca może dopuścić odstępstwo od ww. sumy uzyskanych punktów w zakresie do 10%.

- 7) w dyscyplinie nauki chemiczne otrzymuje pracownik badawczy, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej trzy z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. g, j–t oraz jedną z aktywności, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. h–i, i w okresie czterech lat kalendarzowych posiada:
 - a) cztery publikacje w czasopismach z listy JCR lub
 - b) dwie publikacje w czasopismach z listy JCR o IF > 5, lub
 - c) jedną publikację w czasopiśmie z listy JCR o IF > 10,
- 8) w dyscyplinie nauki fizyczne otrzymuje pracownik badawczy, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej dwie z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. g-s i w okresie czterech lat kalendarzowych jest autorem lub współautorem co najmniej jednej monografii wydanej przez wydawnictwo umieszczone w wykazie wydawnictw lub co najmniej dwóch artykułów opublikowanych w czasopiśmie znajdującym się na liście JCR lub co najmniej czterech artykułów indeksowanych w bazie Scopus,
- 9) w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej trzy z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. g, j–t oraz co najmniej jedną z aktywności, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. h–i, i w okresie czterech lat kalendarzowych jest autorem lub współautorem publikacji, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. a–e, w których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi co najmniej 4, w tym autorstwo lub współautorstwo artykułów w czasopismach indeksowanych w bazie Scopus, których suma udziałów jednostkowych wynosi nie mniej niż 2 oraz autorstwo (współautorstwo) monografii naukowej lub rozdziału w monografii naukowej lub redakcję (współredakcję) naukową monografii, w której suma udziałów jednostkowych wynosi co najmniej 1.
- 10) w dyscyplinie nauki prawne, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej trzy z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. g, j–t oraz co najmniej jedną z aktywności, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. h–i, i w okresie czterech lat kalendarzowych jest autorem lub współautorem publikacji, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. a–e, w których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi co najmniej 4, w tym autorstwo lub współautorstwo artykułów w czasopismach indeksowanych w bazie Scopus, których suma udziałów jednostkowych wynosi nie mniej niż 2 oraz autorstwo (współautorstwo) monografii naukowej lub rozdziału w monografii naukowej lub redakcję (współredakcję) naukową monografii, w której suma udziałów jednostkowych wynosi co najmniej 1.
- 11) w dyscyplinie socjologia, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej trzy z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. g, j–t oraz co najmniej jedną z aktywności, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. h–i, i w okresie czterech lat kalendarzowych jest autorem lub współautorem publikacji, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. a–e, w których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi co najmniej 4, w tym autorstwo lub współautorstwo artykułów w czasopismach indeksowanych w bazie Scopus, których suma udziałów jednostkowych wynosi nie mniej niż 2; w przypadku autorstwa lub współautorstwa rozdziału w monografii

naukowej, redakcji naukowej lub współredakcji naukowej monografii naukowej, suma udziałów jednostkowych nie może wynosić więcej niż 1. Ograniczenie to nie dotyczy autorstwa lub współautorstwa monografii naukowej, rozdziału w monografii naukowej, redakcji naukowej lub współredakcji naukowej monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo, któremu w wykazie wydawnictw przyznano najwyższą liczbę punktów.

- 12) w dziedzinie sztuki otrzymuje pracownik badawczy, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej trzy z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. g, j–t oraz co najmniej jedną z aktywności, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. h–i, i w okresie czterech lat kalendarzowych posiada cztery osiągnięcia, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 lit. f.
4. Ocenę pozytywną z działalności organizacyjnej otrzymuje pracownik badawczy, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej jedną z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 3, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. Ocenę pozytywną z działalności organizacyjnej otrzymuje pracownik badawczy prowadzący działalność naukową w dyscyplinie nauki biologiczne, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej dwie z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 3.

§ 9

1. Ocenę pozytywną otrzymuje pracownik dydaktyczny zatrudniony na stanowisku profesora, profesora uczelni, adiunkta, asystenta, lektora, instruktora, starszego wykładowcy i wykładowcy, który uzyskał pozytywną ocenę we wszystkich obszarach działalności, o której mowa w § 7 ust. 1 pkt 2, 3, 4.
2. Ocenę pozytywną z działalności dydaktycznej otrzymuje pracownik dydaktyczny, który zrealizował w każdym roku akademickim co najmniej dwie z aktywności określonych odpowiednio w § 6 ust. 1 pkt 2 lit. a–f, i–k oraz w okresie czterech lat akademickich jedną z aktywności, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 2 lit. g–h.
3. Ocenę pozytywną z działalności organizacyjnej otrzymuje pracownik dydaktyczny, który zrealizuje w każdym roku akademickim co najmniej dwie z aktywności określonych w § 6 ust. 1 pkt 3.

§ 10

1. Kryteria określone odpowiednio w § 7–9 stosuje się proporcjonalnie do okresu, za który podlega ocenie nauczyciel akademicki.
2. Do oceny działalności naukowej pracownika badawczo-dydaktycznego i badawczego, który złożył oświadczenie o prowadzeniu działalności naukowej w dwóch dyscyplinach, kryteria określone odpowiednio w § 7–9 stosuje się zgodnie z proporcją określoną w oświadczeniu pracownika.
3. Do oceny działalności naukowej nauczyciela akademickiego, w przypadku którego nastąpiła zmiana zatrudnienia w grupie pracowniczej, kryteria określone dla poszczególnych grup stosuje się proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w danej grupie. Postanowienia ust. 2 stosuje się.

§ 11

1. Ocena z działalności, o których mowa w § 7–9, ustalana jest na podstawie danych wprowadzonych do arkusza ocen pracownika. Za wprowadzenie wszystkich danych i ich poprawność odpowiada oceniany pracownik.

2. Dokumentacja oceny przechowywana jest w aktach osobowych pracownika. Kopia protokołu oceny okresowej znajduje się odpowiednio na wydziałach lub w innych niż wydział jednostkach organizacyjnych Uniwersytetu w Białymstoku.

§ 12

1. Okresowych ocen nauczycieli akademickich, z wyjątkiem nauczycieli, o których mowa w ust. 4 i 5, dokonują wydziałowe komisje oceniające.
2. Wydziałową komisję oceniającą powołuje dziekan. W skład komisji, z zastrzeżeniem ust. 3, wchodzi:
 - 1) dziekan jako przewodniczący komisji,
 - 2) kierownik katedry, w której zatrudniony jest pracownik, a w przypadku struktury niekatedralnej – kierownik zakładu,
 - 3) trzech członków komisji powołanych spośród zgłoszonych przez członków rady wydziału nauczycieli akademickich posiadających co najmniej stopień doktora habilitowanego, zatrudnionych na wydziale jako podstawowym miejscem pracy; członków komisji opiniuje rada wydziału.
3. W Filii Uniwersytetu w Białymstoku Wydział Ekonomiczno-Informatyczny wydziałową komisję oceniającą powołuje dyrektor filii. W skład komisji wchodzi:
 - 1) dyrektor filii jako przewodniczący komisji,
 - 2) kierownik zakładu, w którym zatrudniony jest pracownik,
 - 3) trzech członków komisji prowadzących zajęcia dydaktyczne w filii, zatrudnionych w Uniwersytecie w Białymstoku jako podstawowym miejscem pracy; członków komisji opiniuje rada filii.
4. Okresowych ocen nauczycieli akademickich zatrudnionych poza wydziałami dokonuje pozawydziałowa komisja oceniająca powołana przez rektora. W skład komisji wchodzi:
 - 1) przewodniczący komisji,
 - 2) kierownik jednostki organizacyjnej, w której zatrudniony jest oceniany nauczyciel akademicki,
 - 3) trzech członków komisji spośród nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie jako podstawowym miejscem pracy.
5. Oceny dziekanów, prodziekanów, dyrektorów szkół doktorskich dokonuje ogólnouczelniana komisja oceniająca w składzie:
 - 1) przewodniczący – powołany przez senat nauczyciel akademicki posiadający tytuł naukowy profesora, zatrudniony w Uniwersytecie jako podstawowym miejscem pracy,
 - 2) zastępca przewodniczącego – przewodniczący senackiej komisji ds. kadry naukowej i zatrudnienia,
 - 3) dwóch członków komisji powołanych przez senat, na wniosek rektora, spośród nauczycieli akademickich posiadających tytuł profesora, zatrudnionych w Uniwersytecie jako podstawowym miejscem pracy,
 - 4) dziekan wydziału, na którym zatrudniony jest oceniany nauczyciel akademicki, a w przypadku oceny dziekana, powołany przez radę wydziału nauczyciel akademicki posiadający co najmniej stopień doktora habilitowanego, zatrudniony w Uniwersytecie jako podstawowym miejscem pracy.
6. Członek komisji oceniającej, o której mowa w ust. 2–5, podlega wyłączeniu od udziału w pracach komisji na czas jego oceny.
7. Członek komisji oceniającej, o której mowa w ust. 2–5 podlega wyłączeniu od udziału w pracach komisji na czas oceny małżonka oraz osoby, z którą prowadzi wspólne gospodarstwo domowe, pozostaje w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa do drugiego stopnia albo w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

8. Dziekan jest zobowiązany do poinformowania niezwłocznie rektora o składzie wydziałowej komisji oceniającej oraz jego zmianach.
9. Komisje, o których mowa w ust. 2–5, powołane są na okres kadencji rektora Uniwersytetu.
10. Komisje oceniają stosownie do zakresu obowiązków ocenianego pracownika, w szczególności na podstawie dokumentacji przedstawionej przez tego pracownika oraz pisemnej opinii kierownika katedry, w której zatrudniony jest pracownik, a w przypadku struktury niekatedralnej – kierownika zakładu. W przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych poza wydziałami opinię przedstawia kierownik jednostki organizacyjnej, w której zatrudniony jest oceniany nauczyciel akademicki.
11. Przewodniczący komisji zaprasza na posiedzenie komisji ocenianego nauczyciela akademickiego w celu przedstawienia osiągnięć będących przedmiotem jego oceny. O wyznaczonym terminie posiedzenia komisji przewodniczący komisji zawiadamia pracownika drogą mailową na adres służbowy w domenie uwb.edu.pl, nie później niż siedem dni przed terminem posiedzenia. W przypadku niemożności przybycia ocenianego pracownika na posiedzenie komisji, ocena dokonywana jest pod jego nieobecność na podstawie zgromadzonych dokumentów.
12. Przy dokonywaniu oceny nauczyciela akademickiego dotyczącej wypełniania obowiązków dydaktycznych komisja bierze pod uwagę ocenę, o której mowa w § 2 ust. 3.
13. Decyzje komisji oceniającej podejmowane są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 3/5 ustalonego składu. Głosowanie odbywa się za oceną pozytywną lub oceną negatywną. Na karcie do głosowania umieszcza się dwa warianty: „ocena pozytywna”, „ocena negatywna”. Każdy z obecnych członków komisji jest zobowiązany do dokonania oceny poprzez głosowanie na jeden z wariantów. Głosujący pozostawia nieskreślony wariant, na który głosuje. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego.
14. Komisja wpisuje swoją opinię i ocenę co do poszczególnych obszarów działalności, oceną końcową wraz z uzasadnieniem do protokołu oceny okresowej.
15. Od oceny negatywnej komisji oceniającej pracownikowi przysługuje, w terminie czternastu dni od zapoznania go z treścią i uzasadnieniem oceny, odwołanie do rektora. Odwołania rozstrzygane są w terminie jednego miesiąca od ich złożenia. O wyniku odwołania rektor informuje pracownika w formie pisemnej. Decyzja rektora jest ostateczna.
16. Przy rozpatrzeniu odwołania rektor może:
 - 1) utrzymać ocenę komisji oceniającej,
 - 2) uchylić ocenę komisji oceniającej i nakazać ponowne przeprowadzenie oceny, wskazując jednocześnie, jakie okoliczności komisja powinna wziąć pod uwagę przy ponownej ocenie,
 - 3) zmienić ocenę.
17. W przypadku stwierdzenia, że komisja oceniająca nie uwzględniła zasad i kryteriów oceny określonych odpowiednio w § 7–9 rektor z urzędu przekazuje sprawę do ponownego rozpatrzenia do właściwej komisji. Jeśli komisja oceniająca ponownie nie uwzględniła przy ocenie zasad i kryteriów oceny określonych w § 7–9 oceny dokonuje rektor. Od oceny negatywnej dokonanej przez rektora przysługuje pracownikowi wniosek do rektora o ponowne rozpatrzenie sprawy. Postanowienia ust. 15 stosuje się.
18. Ocenę okresową zatwierdza rektor.

§ 13

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 października 2019 r.

