



BR.0210.1.61.2026

Zarządzenie nr 61
Rektora Uniwersytetu w Białymstoku
z dnia 29 września 2026 r.

w sprawie wprowadzenia Akademickiego Programu Doskonałości Naukowej
w Uniwersytecie w Białymstoku

Na podstawie § 17 ust. 4 pkt 2 Statutu Uniwersytetu w Białymstoku zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Kierując się troską o dalszy rozwój Uniwersytetu w Białymstoku jako miejsca dialogu, naukowych inspiracji oraz wzajemnego wsparcia środowiska akademickiego, tworzy się Akademicki Program Doskonałości Naukowej, zwany dalej Programem.
2. Celem Programu jest wspieranie rozwoju naukowego nauczycieli akademickich, zwiększanie ich aktywności publikacyjnej i projektowej, a także budowanie kultury doskonałości naukowej opartej na współpracy, wymianie wiedzy i współdziałaniu. Poprzez stwarzanie warunków sprzyjających wymianie doświadczeń oraz doskonaleniu kompetencji, Program pozwoli wzmocnić potencjał badawczy nauczycieli akademickich uczelni, umożliwiając każdemu pracownikowi korzystanie ze wsparcia i inspirowanie się osiągnięciami innych.
3. Formy wsparcia w ramach Programu są następujące:
 - 1) spotkania poświęcone przygotowywaniu i realizacji projektów badawczych,
 - 2) otwarte dyżury prorektora właściwego ds. nauki,
 - 3) indywidualne konsultacje naukowe prorektora właściwego ds. nauki z nauczycielami akademickimi,
 - 4) konsultacje pełnomocnika rektora właściwego ds. projektów badawczych,
 - 5) seminaria naukowe „Excellence UwB”,
 - 6) spotkania z psychologami.

4. Formy wsparcia określone w ust. 3 pkt 5 i 6 mogą być realizowane w formie stacjonarnej lub zdalnej.

§ 2

1. Na wydziałach organizuje się nie rzadziej niż raz w roku spotkania poświęcone przygotowywaniu i realizacji projektów badawczych.
2. Spotkania organizowane są przez prorektora właściwego ds. nauki oraz pełnomocnika rektora właściwego ds. projektów badawczych – z ich własnej inicjatywy lub w odpowiedzi na zgłoszenie ze strony wydziału.
3. Spotkania mają charakter konsultacyjny i obejmują w szczególności:
 - 1) identyfikację barier w przygotowywaniu i realizacji projektów badawczych oraz możliwości aplikowania w konkursach krajowych i międzynarodowych,
 - 2) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem w zakresie przygotowywania wniosków projektowych oraz realizacji projektów,
 - 3) wskazywanie praktycznych sposobów pokonywania trudności związanych z działalnością projektową.

§ 3

1. Otwarte dyżury prowadzi prorektor właściwy ds. nauki dla wszystkich zainteresowanych nauczycieli akademickich.
2. Zakres dyżurów obejmuje sprawy naukowe, w szczególności związane z rozwojem kariery naukowej, działalnością publikacyjną oraz projektami badawczymi, zwłaszcza na jej wczesnych etapach, a także kwestie organizacyjne.
3. Informacje o terminach dyżurów publikowane są na stronie internetowej uczelni. Wskazane jest wcześniejsze umówienie spotkania drogą mailową na adres sekretariatu prorektora właściwego ds. nauki.

§ 4

1. Indywidualne konsultacje naukowe z nauczycielami akademickimi prowadzi prorektor właściwy ds. nauki.
2. Indywidualne konsultacje naukowe mają charakter wspierający, doradczy i rozwojowy oraz obejmują w szczególności identyfikację wyzwań w działalności naukowej, a także wspólne wypracowanie możliwych kierunków rozwoju badawczego i publikacyjnego.

3. Indywidualne konsultacje naukowe:

- 1) odbywają się z inicjatywy prorektora właściwego ds. nauki,
- 2) mogą odbywać się z udziałem przedstawicieli władz dziekańskich, jeżeli prorektor właściwy ds. nauki uzna to za zasadne.

§ 5

1. Konsultacje obejmujące przygotowanie merytorycznej części wniosków o dofinansowanie projektów badawczych prowadzi pełnomocnik rektora właściwy ds. projektów badawczych.
2. Informacje o terminach konsultacji pełnomocnika rektora właściwego ds. projektów badawczych są publikowane na stronie internetowej uczelni. Wskazane jest wcześniejsze umówienie spotkania drogą mailową na adres pełnomocnika rektora właściwego ds. projektów badawczych.

§ 6

1. Prorektor właściwy ds. nauki organizuje seminaria naukowe pod nazwą „Excellence UwB”, podczas których zaproszeni goście dzielą się swoimi doświadczeniami w zakresie rozwoju kariery naukowej, działalności publikacyjnej oraz projektowej.
2. Seminaria mają charakter otwarty dla wszystkich nauczycieli akademickich Uniwersytetu w Białymstoku.
3. Celem seminariów jest inspirowanie, upowszechnianie dobrych praktyk naukowych oraz wzmacnianie współpracy w środowisku akademickim.

§ 7

1. Prorektor właściwy ds. nauki organizuje, nie rzadziej niż dwa razy w roku, spotkania z psychologiem. Ich tematyka obejmuje w szczególności dbałość o dobrostan psychiczny, przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu oraz techniki radzenia sobie z obciążeniami wynikającymi z pracy naukowej.
2. Informacja o bezpłatnym wsparciu psychologicznym oferowanym przez Uniwersytet w Białymstoku, m.in. w zakresie redukcji stresu oraz ochrony zdrowia psychicznego pracowników, znajduje się na stronie internetowej uczelni.

§ 8

1. Dziekani wyodrębniają z subwencji wydziału pulę środków z przeznaczeniem na wsparcie finansowe nauczycieli akademickich za ich działania projakościowe związane m.in. z aktywnością publikacyjną i realizacją projektów badawczych na rzecz wydziału.
2. Dziekani, kierując się zasadą równego dostępu nauczycieli akademickich do wsparcia finansowego za ich działania projakościowe, o których mowa w ust. 1, określają na dany rok kalendarzowy warunki, jakie należy spełnić, aby uzyskać to wsparcie, w tym w szczególności: rodzaj i punktację uwzględnianych publikacji, rodzaj i wysokość dofinansowania projektów badawczych, wysokość wsparcia finansowego oraz kryteria jej różnicowania (np. liczbę punktów przypisanych publikacji, rodzaj publikacji, udział autorski).
3. Warunki, o których mowa w ust. 2, są publikowane na stronie internetowej wydziału oraz udostępniane pracownikom wydziału za pośrednictwem systemu USOSmail, nie później niż w ciągu 14 dni od rozpoczęcia roku kalendarzowego, w którym zostały ustanowione.
4. Nauczycielowi akademickiemu może zostać przyznane wynagrodzenie na zasadach wynikających z Regulaminu wynagradzania Uniwersytetu w Białymstoku za działania projakościowe, o których mowa w ust. 1, oraz wyróżnienia przewidziane w innych uczelnianych aktach wewnętrznych.

§ 9

1. Dziekani wprowadzają na poszczególnych wydziałach, na dany rok kalendarzowy, zasady dofinansowania nauczycieli akademickich, w szczególności w zakresie publikacji monografii, artykułów oraz udziału w konferencjach naukowych, ze środków pochodzących z subwencji wydziału.
2. Przy ustalaniu zasad, o których mowa w ust. 1, dziekani kierują się zasadą równego dostępu nauczycieli akademickich do dofinansowania.
3. Zasady, o których mowa w ust. 1, są publikowane na stronie internetowej wydziału oraz udostępniane pracownikom wydziału za pośrednictwem systemu USOSmail, nie później niż w ciągu 14 dni od rozpoczęcia roku kalendarzowego, w którym zostały ustanowione.

§ 10

1. W celu wzmocnienia efektów Programu rekomenduje się wdrażanie przez dziekanów dodatkowych form wsparcia rozwoju działalności naukowej nauczycieli akademickich.
2. Dodatkowe formy wsparcia mogą obejmować w szczególności:
 - 1) program mentoringowy, polegający na współpracy doświadczonych naukowców z pracownikami znajdującymi się na wcześniejszym etapie kariery naukowej, ukierunkowany na rozwój publikacyjny, projektowy oraz planowanie ścieżki naukowej,
 - 2) mechanizmy wspierające przygotowywanie wniosków o finansowanie projektów badawczych na wydziałach,
 - 3) organizację szkoleń i seminariów online, o charakterze praktycznym, dotyczących w szczególności przygotowywania publikacji naukowych (Q1) oraz nawiązywania współpracy między wydziałami.
3. Wdrażanie form wsparcia, o których mowa w ust. 2, może następować etapowo, z uwzględnieniem możliwości organizacyjnych i finansowych wydziałów.

§ 11

Niezależnie od niniejszego programu na Uniwersytecie w Białymstoku funkcjonują inne instrumenty wspierające rozwój działalności naukowej nauczycieli akademickich, w szczególności:

- 1) wynagrodzenie motywacyjne określone w Regulaminie wynagradzania Uniwersytetu w Białymstoku,
- 2) nagrody rektora określone w Regulaminie wynagradzania Uniwersytetu w Białymstoku,
- 3) obniżenie rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych na zasadach określonych w Regulaminie pracy Uniwersytetu w Białymstoku,
- 4) wyróżnienia, określone w Piśmie okólnym nr 2 Rektora Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 13 listopada 2025 r. w sprawie dobrych praktyk dotyczących niefinansowego wyróżniania nauczycieli akademickich oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

§ 12

1. Zobowiązuje się dziekanów do:
 - 1) przekazania treści niniejszego Zarządzenia nauczycielom akademickim w terminie 14 dni od dnia jego wejścia w życie,
 - 2) wspierania realizacji Programu na wydziałach,
 - 3) współpracy z prorektorem właściwym ds. nauki w zakresie wdrażania działań objętych Programem.
2. Realizację Programu oraz sprawozdawczość z jego postępów powierza się prorektorowi właściwemu ds. nauki.

§ 13

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2026 r.

Rektor
Uniwersytetu w Białymstoku
prof. dr hab. Mariusz Popławski