



BR.0210.1.1.2026

Zarządzenie nr 1
Rektora Uniwersytetu w Białymstoku
z dnia 16 stycznia 2026 r.

w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania Uniwersytetu w Białymstoku

Na podstawie art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1571 z późn. zm.) i art. 77² § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 277 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się następujące zmiany w Załączniku do Zarządzenia nr 47 Rektora Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 17 lipca 2024 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania Uniwersytetu w Białymstoku:

1) w § 8 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Zmiennym składnikiem wynagrodzenia jest:

- 1) dodatek funkcyjny,
- 2) dodatek stanowiskowy,
- 3) dodatek zadaniowy,
- 4) dodatek kwotowy,
- 5) dodatek projektowy,
- 6) dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych,
- 7) wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych,
- 8) dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia,
- 9) dodatek za pracę w porze nocnej,
- 10) wynagrodzenie dodatkowe,
- 11) wynagrodzenie motywacyjne.”

2) w § 16 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Za pracę w godzinach ponadwymiarowych nauczyciel akademicki otrzymuje wynagrodzenia obliczone według następujących stawek:

Lp.	Stanowisko	Stawka za godzinę obliczeniową, odpowiadającą 45 minutom
1	Profesor, profesor wizytujący posiadający tytuł naukowy profesora albo tytuł profesora w zakresie sztuki	1,8% do 3,6% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora, określonego w Załączniku nr 1 do Regulaminu

2	Profesor uczelni, profesor wizytujący posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora albo stopień doktora habilitowanego sztuki lub doktora sztuki	1,8% do 3,6% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora uczelni, określonego w Załączniku nr 1 do Regulaminu
3	Adiunkt, starszy wykładowca	1,8% do 3,6% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego adiunkta określonego w Załączniku nr 1 do Regulaminu
4	Asystent, wykładowca, lektor, instruktor	1,8% do 3,6% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta, określonego w Załączniku nr 1 do Regulaminu

3) § 20 i tytuł podrozdziału „Wynagrodzenie uzupełniające” – uchyla się,

4) W rozdziale IV „Zasady wynagradzania w projektach” § 28 otrzymuje brzmienie:

„§ 28

1. Wynagrodzenie osób wykonujących pracę w ramach projektów finansowanych ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 365 pkt 1, 2, 4 i 5 oraz w art. 459 Ustawy ustala się z uwzględnieniem form wynagradzania określonych w Regulaminie oraz zgodnie z wymogami i wytycznymi programu, z którego finansowany jest projekt lub postanowieniami umów dotyczących realizacji projektów.
 2. Wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 oraz składniki pochodne od tych wynagrodzeń, objęte są planem rzeczowo-finansowym Uniwersytetu w Białymstoku na dany rok budżetowy.
 3. Jeżeli instytucja finansująca określa poziom wyższy lub niższy wynagrodzenia związanego z realizacją projektu, obowiązują zasady lub limity ustalone przez instytucję finansującą.
 4. Składniki wynagrodzeń oraz składniki pochodne od tych wynagrodzeń, które nie mogą być pokryte ze środków projektu, gdyż są niekwalifikowalne albo wykraczają poza okres realizacji projektu, pokrywa jednostka organizacyjna, w której realizowany jest projekt.
 5. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, może być wyrażone także w euro, o ile dany program to dopuszcza, z przeliczeniem euro na złote polskie.”
- 5) dodaje się: podrozdział „Dodatek projektowy dla pracowników Uniwersytetu” § 28¹

„§ 28¹

1. Rektor może przyznać pracownikowi dodatek projektowy ze względu na rodzaj wykonywanych przez pracownika obowiązków wynikających z zawarcia przez Uniwersytet umów o realizację projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych.
2. Dodatek projektowy przyznaje się na czas określony w związku z wykonywaniem obowiązków przez pracownika w projekcie w okresie jego realizacji.

3. Do określenia wysokości dodatku stosuje się stawki godzinowe określone w Załączniku nr 10 do niniejszego Regulaminu, z zastrzeżeniem § 28 ust. 3.
 4. Liczba godzin, jaką pracownik może przepracować wykonując prace dodatkowe (przy realizacji projektu), wyznaczana jest w oparciu o wytyczne instytucji finansującej projekt.
 5. Wniosek o przyznanie dodatku projektowego powinien zawierać informację o stawce godzinowej, maksymalnej liczbie godzin pracy w projekcie w danym miesiącu, okresie wykonywania przez pracownika pracy w projekcie, zakresie obowiązków pracownika oraz całkowitej maksymalnej wysokości dodatku projektowego we wnioskowanym okresie.
 6. Podstawę wypłaty dodatku projektowego stanowią:
 - 1) wniosek o wypłatę dodatku wraz ze wskazaniem wysokości wynagrodzenia za każdy miesiąc,
 - 2) karta czasu pracy (jeżeli jest wymagana) lub inna ewidencja czasu pracy dodatkowej (prowadzona w zakresie niezbędnym do ustalenia należnego miesięcznego dodatku).
 7. Wynagrodzenie zasadnicze wraz z dodatkiem projektowym nie może przekroczyć kwoty czterokrotności minimalnego wynagrodzenia przewidzianego dla danego stanowiska w Regulaminie wynagradzania. W przypadku, gdyby wynagrodzenie zasadnicze wraz z dodatkiem projektowym, wyliczone na zasadach określonych w ust. 2 przekroczy tę kwotę, pracownikowi przysługuje kwota pięciokrotności minimalnego wynagrodzenia przewidzianego dla danego stanowiska w Regulaminie wynagradzania.
 8. Dodatek projektowy wypłacany jest nie rzadziej niż co 3 miesiące, po dostarczeniu dokumentów określonych w ust. 7 do drugiego dnia roboczego następnego miesiąca kalendarzowego. Wypłata dodatku następuje do 10-go dnia następnego miesiąca kalendarzowego."
- 6) dodaje się: podrozdział „Wynagrodzenie w przypadku zatrudnienia do projektu na podstawie umowy o pracę” § 28²:
- „§ 28²
1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla osób zatrudnionych do projektu na podstawie umowy o pracę ustala się przy zastosowaniu minimalnych stawek wynagrodzenia przewidzianego dla danego stanowiska określonych w załączniku 1-2 w Regulaminie wynagradzania, powiększonych do kwoty nie mogącej przekroczyć czterokrotności minimalnego wynagrodzenia dla danego stanowiska, z zastrzeżeniem § 28 ust. 3.
 2. Pracownicy zatrudnieni do projektu na podstawie umowy o pracę nie wykonują pracy na rzecz projektów w godzinach nadliczbowych ani ponadwymiarowych."
- 7) Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu w Białymstoku Tabela stanowisk pracy, wymagań kwalifikacyjnych i miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, zatrudnionych w grupach pracowników administracyjnych, inżynieryjno-technicznych, naukowo-technicznych, bibliotecznych i obsługi otrzymuje brzemienne:

	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Minimalne wynagrodzenie zasadnicze (- krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę)
		wykształcenie	liczba lat pracy	
1.	Kancierz	wyższe magisterskie	10, w tym 5 na stanowisku kierowniczym	2
2.	zastępca kanclerza	wyższe magisterskie	10, w tym 5 na stanowisku kierowniczym	1,8
3.	Kwestor	wyższe magisterskie i spełnia warunki określone w odrębnych przepisach	10, w tym 5 na stanowisku kierowniczym	1,9
4.	zastępca kwestora	wyższe magisterskie	7, w tym 2 na stanowisku kierowniczym	1,5
5.	dyrektor/kierownik jednostki ogólnouczelnianej, dyrektor biura, kierownik działu, dyrektor administracyjny wydziału, redaktor naczelny	wyższe magisterskie	7	1,4
6.	kierownik sekcji, kierownik dziekanatu, kierownik domu studenta	wyższe magisterskie	7	1,3
7.	kierownik biblioteki specjalistycznej, kierownik jednostki wewnętrznej biblioteki głównej	wyższe magisterskie	7	1,3
8.	kierownik jednostki wspierającej wykonywanie zadań wydziału	wyższe		1,3
9.	kierownik sekretariatu	wyższe	7	1,15
10.	główny specjalista, główny specjalista administrator, główny specjalista informatyk, główny specjalista programista, kustosz biblioteczny, główny	wyższe magisterskie	7	1,3

	specjalista naukowo-techniczny, główny specjalista inżynieryjno-techniczny			
11.	starszy specjalista, starszy specjalista administrator, starszy specjalista informatyk, starszy specjalista programista, starszy bibliotekarz, starszy redaktor, starszy redaktor techniczny, starszy specjalista naukowo-techniczny, starszy specjalista inżynieryjno-techniczny	wyższe	5	1,25
12.	specjalista, specjalista administrator, specjalista informatyk, specjalista programista, bibliotekarz, redaktor, redaktor techniczny, korektor, specjalista naukowo-techniczny, specjalista inżynieryjno-techniczny	wyższe	4	1,2
		średnie	8	1,15
13.	młodszy specjalista, młodszy bibliotekarz, młodszy specjalista administrator, młodszy specjalista informatyk, młodszy specjalista programista, młodszy specjalista naukowo-techniczny, młodszy specjalista inżynieryjno-techniczny	wyższe	3	1,14
		średnie	6	1,1
14.	samodzielny referent, samodzielny księgowy, samodzielny administrator, samodzielny informatyk, samodzielny programista, samodzielny operator składu, samodzielny referent inżynieryjno-techniczny	wyższe	2	1,1
		średnie	4	1,08
15.		wyższe	0	1,08

	starszy referent, starszy księgowy, starszy administrator, starszy informatyk, starszy programista, starszy magazynier biblioteczny, starszy księgarz, starszy operator składu, starszy referent inżynieryjno-techniczny	średnie	2	1,06
16.	referent, księgowy, administrator, informatyk, programista, magazynier biblioteczny, operator składu, księgarz, referent inżynieryjno-techniczny	wyższe	0	1,05
		średnie	0	1,03
17.	pomocnik administracyjny, pomocnik biblioteczny	średnie	0	1,00
18.	konserwator	zasadnicze zawodowe lub inny dokument potwierdzający fachowe kwalifikacje		1,02
19.	portier	podstawowe		1,00
20.	porządkowy	podstawowe		1,00
21.	pracownik gospodarczy	podstawowe		1,00
22.	główny specjalista ds. ochrony ppoż.	wg odrębnych przepisów		1,3
23.	starszy specjalista ds. ochrony ppoż.	wg odrębnych przepisów		1,25
24.	specjalista ds. ochrony ppoż.	wg odrębnych przepisów		1,2
25.	starszy inspektor ds. ochrony ppoż.	wg odrębnych przepisów		1,12
26.	inspektor ds. ochrony ppoż.	wg odrębnych przepisów		1,08
27.	administrator bezpieczeństwa informacji, inspektor ochrony danych	wyższe	4	1,3
28.	audytor wewnętrzny	wg odrębnych przepisów		1,3
29.	radca prawny	wg odrębnych przepisów		1,4
30.	główny specjalista ds. BHP	wg odrębnych przepisów		1,3
31.	starszy specjalista ds. BHP	wg odrębnych przepisów		1,25
32.	specjalista ds. BHP	wg odrębnych przepisów		1,2
33.	starszy inspektor ds. BHP	wg odrębnych przepisów		1,12
34.	inspektor ds. BHP	wg odrębnych przepisów		1,08

35.	rzecznik patentowy	wg odrębnych przepisów	1,08
36.	główny inspektor ds. nadzoru	wg odrębnych przepisów	1,3
37.	skreśla się		
38.	skreśla się		
39.	starszy inspektor nadzoru	wg odrębnych przepisów	1,25
40.	inspektor nadzoru	wg odrębnych przepisów	1,2
41.	specjalista ds. ochrony informacji niejawnych i spraw obronnych	wg odrębnych przepisów	1,2
42.	kierowca	wg odrębnych przepisów	1,02

8) Załącznik nr 4 Tabela miesięcznych minimalnych stawek dodatku stanowiskowego dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi otrzymuje brzmienie:

Stanowisko	stawka minimalna (w zł)
kanclerz	1500
zastępca kanclerza	1000
kwestor	1000
zastępca kwestora	500
dyrektor, kierownik jednostki ogólnouczelnianej, dyrektor biura, kierownik działu, dyrektor administracyjny wydziału, redaktor naczelny	500
kierownik sekcji, kierownik dziekanatu, kierownik domu studenta	300
kierownik sekretariatu, kierownik jednostki wspierającej wykonywanie zadań wydziału, kierownik biblioteki specjalistycznej, kierownik jednostki wewnętrznej biblioteki głównej	200
radca prawny	500
specjalista ds. ochrony informacji niejawnych i spraw obronnych	200
główny specjalista (ds. BHP, ochrony ppoż), starszy specjalista (ds. BHP, ochrony ppoż.), specjalista (ds. BHP, ochrony ppoż.), starszy inspektor (ds. BHP, ds. ochrony ppoż.)	200
główny inspektor ds. nadzoru, starszy inspektor nadzoru, inspektor nadzoru	200
inspektor ochrony danych	200
zastępca dyrektora Biblioteki Uniwersyteckiej	300

9) W Załączniku nr 5 Zasady przyznawania i wypłaty pracownikom dodatków za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia:

a) § 2 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Warunkiem przyznania pracownikowi dodatku jest indywidualnie udokumentowane w ewidencji czasu pracy pracownika świadczenie pracy w warunkach określonych w § 1 ust. 2 oraz wskazanie szczegółowe czynników szkodliwych, na które narażony jest pracownik bezpośrednio na stanowisku pracy. Wypłata dodatku odbywa się na podstawie zarządzenia wydanego przez rektora. ” ,

b) § 2 ust. 2 uchyla się”.

10) Dodaje się Załącznik nr 10 Stawki godzinowe brutto dodatku projektowego mające zastosowanie przy wynagradzaniu za obowiązki powierzone w ramach realizacji projektów

Rola w projekcie	Stawka godzinowa brutto dodatku projektowego	Warunki zwiększające stawkę godzinową*		
		UwB liderem projektu w konsorcjum - stawka godzinowa plus	budżet UwB o wartości od 300.000 do 999.999 zł - stawka godzinowa plus	budżet UwB o wartości >= 1 000 000 zł - stawka godzinowa plus
kierownik/koordynator projektu	140 zł	30%	10%	30%
kierownik/koordynator zadania/zadań	100 zł			
badacz/wykonawca/ekspert	80 zł			
pracownik techniczny/ wykonawca pomocniczy/ specjalista	60 zł			
osoba obsługująca projekt	60 zł			

*W przypadku spełnienia więcej niż jednego warunku zwiększającego stawkę godzinową i posiadanych środków w projekcie istnieje możliwość ich zsumowania.

§ 2

Postanowienia § 28 oraz Załącznika nr 10 mają zastosowanie do projektów, do których wnioski o dofinansowanie zostaną złożone od 1 lutego 2026 r.

§ 3

1. Zmiany w Regulaminie wynagradzania Uniwersytetu w Białymstoku zostaną podane do wiadomości pracowników poprzez umieszczenie na stronie bip.uwb.edu.pl.

2. Zmiany w Regulaminie wynagradzania wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Uniwersytetu w Białymstoku
prof. dr hab. Mariusz Popławski